



# Support de formation Administrateur Recrutement

# Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les administrateurs seront capables de

- Gérer le processus de recrutement dans Eurécia



# Programme de la formation

## Espace Module

- Gérer les postes ouverts
- Diffuser une annonce
- Gérer une CVthèque
- Gérer les candidatures
- Synthétiser les entretiens de recrutement

## Espace Admin

- Gérer les niveaux de formation



# Espace Module



# Gérer les postes ouverts

## Créer un nouveau poste

Accès : Recrutement > Postes ouverts

Postes ouverts

Critères de recherche

Intitulé  État

Responsable

[Filtrer](#) [Réinitialiser](#)

Liste des postes à pourvoir

[Nouveau poste](#) [Modifier médias](#)

Date début de poste	Poste	Responsable	Type de contrat	État	Announces
01/01/2022	☐ Chef de projet	MARTY Benjamin	Apprenti	Poste vacant	01/10/2021 - Indeed ☐
22/10/2021	☐ Commercial	MARTY Benjamin	CDI	Poste vacant	01/01/2021 - Welcome to the jungle ☐
01/11/2021	☐ DAF	MARTY Benjamin	CDI	Poste vacant	04/08/2021 - Site Eurécia ☐
25/10/2021	☐ Expert SEO	MARTY Benjamin	CDD	Poste vacant	07/12/2021 - JSearch ☐

Nouveau poste

Nom du poste :

Responsable :

[Valider](#) [Annuler](#)

Détail du poste Poste

- Caractéristiques du poste

Intitulé du poste :  Contrat :

Métier :

Description :

Responsable :

Date de début du poste:

Localisation géographique :

Formation :

Nombre d'années d'expérience :

Rémunération entre  -  €

# Gérer les postes ouverts

Créer un nouveau poste avec le module compétences

Accès : Recrutement > Postes ouverts

Détail du poste Poste

↳ Caractéristiques du poste

Institut du poste: [Poste] Contrat: [CDI]

Métier: [Commercial]

Description:  
Indiquer la description du poste ouvert

Divers:

Responsable: [BERGSON John]

Date de début du poste: [01/10/2018]

Localisation géographique: [Toulouse]

Formation: [Bac+3/4]

Nombre d'années d'expérience: [4]

Rémunération entre [0] - [100000] €

- Lorsque le métier est sélectionné → les compétences liées au métier s'alimentent avec le niveau requis paramétré. Ces compétences peuvent être modifiées (ajoutées ou supprimées) en cliquant sur le bouton « Compétence »

↳ Compétences requises

Sélectionner les compétences du poste à pourvoir : [Compétences]

Compétence	Niveau
Connaissance des clients	Approfondie (4)
Connaissance des concurrents	Partielle (2)
Connaissance du produit	Approfondie (4)
Maîtriser les tableurs	Maîtrisée (3)
Négocier, technique de vente	Approfondie (4)
Parler et comprendre l'anglais	Maîtrisée (3)
Rédiger des devis	Maîtrisée (3)
Sens commercial	Approfondie (4)
Sens du relationnel	Approfondie (4)
Synthétique	Faible (1)

Compétences

Montrer par • Domaine • Type • Compétence

↳ Connaissances

- Connaissance de la stratégie d'entreprise [Partielle (2)]
- Connaissance des concurrents [Partielle (2)]
- Connaissance du SI [Partielle (2)]
- Connaissance du produit [Approfondie (4)]
- Connaissance en comptabilité [Partielle (2)]

Bien plus qu'un SIRH  
Solution Performance & Bien-être



# Gérer les postes ouverts

Identifier des candidats potentiels à un poste ouvert

Accès : Recrutement > Postes ouverts

↳ Candidatures

Nouvelle candidature Rechercher des candidats Rechercher des collaborateurs

Recherche des collaborateurs ayant le meilleur profil pour le poste

En fonction des compétences nécessaires au poste :

<input type="checkbox"/>	Nom	Prénom	Dernier emploi	Adéquation	Voir les écarts
<input type="checkbox"/>	BUSSE	Hubert		70 %	
<input type="checkbox"/>	HAGUET	Laure		55 %	
<input type="checkbox"/>	DESBOIS	Françoise		30 %	
<input type="checkbox"/>	INTERDIT	Maxence		20 %	
<input type="checkbox"/>	AIMAR	Jeanne		10 %	
<input type="checkbox"/>	TERRIEUR	Alex		10 %	

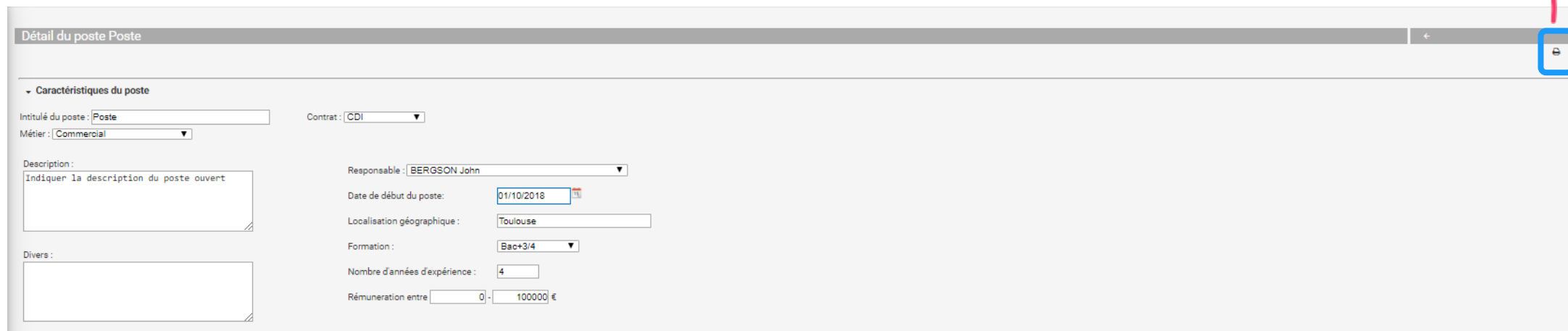
Créer une candidature pour chaque collaborateur sélectionné Fermer

- Les personnes ayant au moins une compétence en commun avec les compétences requises pour le poste sont proposées, et le pourcentage d'adéquation est calculé
- «Voir les écarts » permet de comparer les compétences requises pour le poste avec celles du candidat
- Sélectionner les candidats repérés et créer une candidature pour les faire entrer dans le processus de recrutement

# Diffuser une annonce

## Imprimer la fiche du poste

Accès : Recrutement > Postes ouverts



Détail du poste Poste

Caractéristiques du poste

Intitulé du poste : Poste Contrat : CDI

Métier : Commercial

Description : Indiquer la description du poste ouvert

Responsable : BERGSON John

Date de début du poste : 01/10/2018

Localisation géographique : Toulouse

Formation : Bac+3/4

Nombre d'années d'expérience : 4

Rémunération entre 0 - 100000 €

Divers :

Printer icon highlighted with a red arrow.

- L'icône « imprimante » permet d'imprimer la fiche afin de la diffuser



### Fiche poste

Poste

#### Détails de poste

Intitulé du poste	Poste
Métier	Commercial
Contrat	1
Date de début de poste	01/10/2018
Formation	Bac+3/4
Localisation géographique	Toulouse
Nombre d'expérience	4
Rémunération entre	0 - 100000
Responsable	BERGSON John

#### Description de poste

Indiquer la description du poste ouvert

#### Compétences requises

Compétences	Niveau requis
Sens commercial	Approfondie (4)
Sens du relationnel	Approfondie (4)
Synthétique	Faible (1)
Connaissance des concurrents	Partielle (2)
Connaissance des clients	Approfondie (4)
Connaissance du produit	Approfondie (4)
Négociateur, technique de vente	Approfondie (4)
Parler et comprendre l'anglais	Maîtrisée (3)
Rédiger des devis	Maîtrisée (3)
Maîtriser les tableurs	Maîtrisée (3)

Bien plus qu'un SIRH  
Performance & Bien-être





# Diffuser une annonce

Ajouter, modifier ou désactiver les médias de diffusion

Accès : Recrutement > Postes ouverts

Critères de recherche

Intitulé  Etat

Responsable

[Filtrer](#) [Réinitialiser](#)

Liste des postes à pourvoir

[Nouveau poste](#) [Modifier médias](#)

Date début de poste	Poste	Responsable	Type de contrat	Etat	Annonces
---------------------	-------	-------------	-----------------	------	----------

**Gestion des médias des annonces** ✕

**Médias actifs**

Média	Edition	Désactiv
Idée blanche		✕
Indeed		✕
JSearch		✕
Site Eurécia		✕
Welcome to the jungle		✕

[Ajouter un média](#)

**Médias inactifs**

Média	Réactiver	Suppr
-------	-----------	-------

# Diffuser une annonce

Indiquer les informations de diffusion sur le poste

Accès : Recrutement > Postes ouverts

Liste des postes à pourvoir							Nouveau poste	Modifier médias
Date début de poste	Poste	Responsable	Type de contrat	Etat	Annonces			
02/10/2017	Commercial	HAGUET Laure	Poste occupé					25/07/2017 - LinkedIn 24/07/2017 - APEC



**Ajout d'une annonce au poste à pourvoir Chef de projet**

Sélectionner un média : Sélectionner un médi... ou saisissez-en un nouveau :

Description :

- Selectionner un media
- Idée blanche
- Indeed
- JSearch
- Site Eurécia
- Welcome to the jungle

Date de publication :

Valider Annuler



# Gérer une CVthèque

## Alimenter la CVthèque

### Accès : Recrutement > CVthèque

Cvthèque

Critères de recherche

Nom  Prénom  Expérience >=

Compétences nécessaires

**Filtrer** Réinitialiser

Liste des candidats

Afficher 10

Adaptabilité et assertivité  
Aisance dans l'expression écrite et orale  
Analyse des données économiques  
Autonomie  
Autonomie  
Autonomie et discrétion  
Bureautique  
Capacité d'adaptation, d'initiative  
Chiffrage / coût  
Comptabilité

	Prénom	Type	Dernier emploi	
BURATO	Maureen	Externe		+
COUPRIE	Maxime	Externe		+
DESCAMPS ROUSSEAU	Julien	Externe		+
FONTAINE	Anastasia	Externe		+
GERARDIN	Fabrice	Externe		+
GLEYSE	Valentin	Externe		+
IAKOVLEVA	Sophie	Externe		+
LUMBALA				
MAPELLI				
MONCHAUX				

Affichage des candidats 1 à 10 sur un total de 16

Première page Précédent 1 2 Suivant Dernière page

**Nouveau candidat**

- Renseigner les informations du candidat s'il s'agit d'une candidature externe
- Si le candidat est un collaborateur actuel de la société → utiliser la section « Ou créer un candidat depuis un collaborateur »
- Renseigner les compétences du CV
- Joindre les documents liés à la candidatures ( CV, lettre de motivation, etc.)
- Si le candidat a répondu à une annonce → cliquer sur nouvelle candidature pour associer le poste souhaité

# Gérer une CVthèque

Rechercher des CV issus de candidatures spontanées ou ciblées

Accès : Recrutement > CVthèque

Cvthèque

Critères de recherche

Nom  Prénom  Expérience >=

Compétences nécessaires

**Filter** Réinitialiser

Liste des candidats

Afficher 10

- Adaptabilité et assertivité
- Aisance dans l'expression écrite et orale
- Analyse des données économiques
- Autonome
- Autonomie
- Autonomie et discrétion
- Bureautique
- Capacité d'adaptation, d'initiative
- Chiffrage / coût
- Comptabilité

BURATO ael Externe +

COUPRIE oine Externe +

DESCAMPS ROUS fine Externe +

FONTAINE Maureen Externe +

GERARDIN Maxime Externe +

GLEYSE Julien Externe +

IAKOVLEVA Anastasia Externe +

LUMBALA Fabrice Externe +

MAPELLI Valentin Externe +

MONCHAUX Sophie Externe +

Affichage des candidats 1 à 10 sur un total de 16

Première page Précédent 1 2 Suivant Dernière page


Nouveau candidat

Prénom	Type	Dernier emploi
ael	Externe	+
oine	Externe	+
fine	Externe	+
Maureen	Externe	+
Maxime	Externe	+
Julien	Externe	+
Anastasia	Externe	+
Fabrice	Externe	+
Valentin	Externe	+
Sophie	Externe	+

# Gérer les candidatures

## Créer une nouvelle candidature

Accès : Recrutement > Candidatures

Candidatures 














Critères de recherche

Poste  Expérience >=

État candidature  Compétences nécessaires

[Réinitialiser](#)

Liste des Candidatures Nouvelle candidature

Nom	Prénom	Type de candidature	Date de candidature	Poste	Préention	Adéquation	État	
BURATO	Rafael	Externe	13/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
COUPRIE	Antoine	Externe	10/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
DESCAMPS ROUSSIN	Marine	Externe	13/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
FONTAINE	Maureen	Externe	09/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
GERARDIN	Maxime	Externe	08/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
GLEYSE	Julien	Externe	09/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
IAKOVLEVA	Anastasia	Externe	06/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
LUMBALA	Fabrice	Externe		UX Designer	0 €	0 % Non retenue		
MAPELLI	Valentin	Externe	07/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
MONCHAUX	Sophie	Externe	01/03/2018	UX Designer	0 €	0 % En cours		
MOREL	David	Externe	18/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
PAGES	Jerémy	Externe	11/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
PICHOT	Laurent	Externe	27/07/2018	UX Designer	0 €	0 % En cours		
RIVIERE	Sophie	Externe	10/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
TALBOT	Julien	Externe	08/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Non retenue		
ZAIM	Youness	Externe		UX Designer	0 €	0 % Non retenue		

- Renseigner les informations du candidat s'il s'agit d'une candidature externe
- Si le candidat est un collaborateur actuel de la société → cliquer sur « Saisir un nouveau candidat » puis « créer un candidat depuis un collaborateur »
- Indiquer le poste demandé puis la description de la candidature
- Joindre les documents liés à la candidatures ( CV, lettre de motivation, etc.)

# Gérer les candidatures

Effectuer le suivi des candidatures

Accès : Recrutement > Candidatures

## Candidatures

### Critères de recherche

Poste

UX Designer

Expérience >=

2

État candidature

Saisie

Compétences nécessaires

Réinitialiser

### Liste des Candidatures

Nouvelle candidature

Nom	Prénom	Type de candidature	Date de candidature	Poste	Préention	Adéquation	État	
DESCAMPS ROUSSIN	Marine	Externe	13/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		
MOREL	David	Externe	18/08/2018	UX Designer	0 €	0 % Saisie		

# Synthétiser les entretiens de recrutement

Effectuer le suivi des candidatures

Accès : Recrutement > Entretiens recrutement

Entretiens recrutement

Critères de recherche

Poste  Responsable

Candidat

[Filtrer](#) [Réinitialiser](#)

Liste des entretiens

	Poste	Candidat	Responsable	Date
	UX Designer	Sophie MONCHAUX	Cateline PUCCETTI	27/03/2018
	UX Designer	David MOREL	Laurent CHENAY	08/08/2018
	UX Designer	David MOREL	Cateline PUCCETTI	
	UX Designer	Laurent PICHOT	Cateline PUCCETTI	02/08/2018

[Nouvel entretien](#)

- Sélectionner une candidature
- Renseigner la date et l'heure de l'entretien et éventuellement le lieu
- Renseigner les éléments préparatoires à l'entretien : questions à poser impérativement, points à approfondir, etc.
- Au moment de l'entretien, il est possible d'utiliser la fiche d'entretien imprimée ou de compléter la fiche en temps réel
- Evaluer les compétences du candidat

# Synthétiser les entretiens de recrutement

## Après l'entretien

### Accès : Recrutement > Candidatures

- Mettre à jour les informations de la candidature si nécessaire : prétentions salariales, etc.
- Mettre à jour l'état de la candidature → lorsque l'état « Embauchée » est sélectionné alors le type de contrat du poste qui était ouvert devient « Poste occupé »

Les informations de la candidature

Description :

Type de candidature : Externe

Date de candidature :

Prétention:  0 €

Origine : Non renseigné ▼

Etat de la candidature :

- Saisie ▼
- Embauchée
- Retenue
- Saisie
- Non renseigné
- Non retenue
- En cours

Documents associés à la candidature

Nom du document	Type de document
-----------------	------------------

Date début de poste	Poste	Responsable	Type de contrat
02/10/2017	Commercial	HAGUET Laure	Poste occupé



# Espace Administrateur



# Gérer les niveaux de formation

## Ajouter les niveaux de formations actifs

Accès : Espace admin > Recrutement > Niveau de formation

Niveau de formation			
<b>Niveaux de formation actifs</b>			
BAC	Niveau de formation		
BAC + 2			
BAC + 3			
BAC + 5			
<a href="#">Ajouter un niveau de formation</a>			
<b>Niveaux de formation inactifs</b>			
	Niveau de formation	Réactiver	Suppr



Merci !